

DIRECTEUR.TRICE RESSOURCE d'ALSH SUR LE SERVICE ENFANCE JEUNESSE DES PEP AA

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	DIRECTEUR.TRICE D'EQUIPEMENT ALSH Pour le Service Enfance Jeunesse des PEP Atlantique Anjou
Lieu de travail (structure concernée et adresse)	Le.a directeur.trice sera basé à Campbon ou Héric mais sera amené à intervenir sur 5 ALSH dans les communes suivantes : La Chapelle Launay, Ste Anne sur Brivet, Campbon, Héric, La Grigonnais.
Date de début du contrat, nature et durée	CDD temps plein du 3 juillet au 31 août 2023 avec une période de préparation en amont à définir ensemble
Catégorie	Convention collective ECLAT Groupe : D ou E Indice : 300 à 325 selon expérience (entre 2037€ brut mensuel et 2200€ brut mensuel)
Positionnement dans l'organigramme	Sous l'autorité directe du Directeur d'équipement, par délégation de la Directrice du Service Enfance Jeunesse
Qualification professionnelle requise	BAFD, BPJEPS avec UC DIRECTION, DEJEPS, DUT Animation, ou équivalences Expérience exigée sur un poste équivalent d'un an minimum
MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE	
<p>Sous la responsabilité des directrices enfance-jeunesse :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir la sécurité physique et affective du public accueilli - Participer à la mise en œuvre du projet pédagogique et de fonctionnement de la structure, en lien avec le projet éducatif des PEP et le PEdT de la commune partenaire - Participer à la coordination des projets de la structure - Animer, encadrer et manager une équipe d'animation - Participer à la gestion administrative de l'équipement - Participer à l'intendance : matériel, alimentation, transports, etc. - Remplacer la directrice de l'équipement en son absence sur l'ensemble de ses missions (congrés payés, maladie, etc.) 	
SPECIFICITES DU POSTE	
<ul style="list-style-type: none"> - Faire preuve d'adaptabilité - Déplacements à prévoir sur les accueils de loisirs d'un jour à l'autre (frais kilométriques pris en charge ou véhicule de service). 	
TACHES PRINCIPALES	
<p>En étroite collaboration avec les directrices enfance-jeunesse :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être garant de la mise en œuvre de(s) service(s) proposé(s) par la structure et leur continuité : fonctionnement des temps d'accueil, d'animation et de vie quotidienne de l'équipement. 	

- Accompagner les équipes à la mise en œuvre du projet pédagogique, animer des réunions d'équipe, organiser des activités, réserver des sorties, contacter d'éventuels intervenants extérieurs, etc.
- Participer à l'organisation du travail de l'équipe (plannings, suivis RH, recrutement, définition des postes, etc.)
- Suivre, accompagner et évaluer le travail de l'équipe et les projets et activités proposées (équipe permanente, équipes saisonnières, stagiaires).
- Participer à l'application de la réglementation liée à l'équipement, ses activités et ses salariés (ex : affichages obligatoires, règles de sécurité, normes d'hygiène, de stockage des denrées alimentaires, droit du travail, règlement intérieur, protocoles sanitaires en vigueur...)
- Participer à la gestion des locaux et du matériel
- Participer à la gestion administrative et financière de l'équipement (par le biais notamment du logiciel INOE) : dossiers d'inscriptions, réservations, pointages, achats, économat, suivi du budget, etc.
- Participer à l'organisation et l'animation des réunions institutionnelles ou partenariales (comités de pilotage, bilans, etc.).
- Être à l'écoute des besoins des enfants et des parents, communiquer sur les activités de l'accueil, être relai d'informations.
- Faciliter l'intégration des enfants en situation de handicap, être à l'écoute des besoins exprimés.
- Animation éventuelle pendant la présence des enfants lors des temps de pause des animateurs.trices ou en cas de nécessité de remplacement.
 - Les missions et activités décrites ci-dessus sont données à titre indicatif et ne sont en aucun cas limitatives, elles s'adapteront aux besoins de la structure.

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance du public 3- 11 ans, être à l'écoute des besoins spécifiques
- Connaissance de la réglementation de l'équipement, de ses activités, du secteur

Savoirs-être :

- Aisance relationnelle
- Être capable de travailler en équipe et de faire travailler une équipe
- Disponibilité et écoute
- Responsabilité
- Autonomie
- Rigueur
- Ponctualité
- Capacité d'adaptation
- Disponibilité

Savoirs-faire :

- Encadrement, animation, management et régulation d'équipe
- Méthodologie de projet

- Prise d'initiatives
- Créativité et innovation
- Polyvalence
- Objectivité et prise de recul

CONTACT :

Camille GUIHO, directrice enfance jeunesse aux PEP Atlantique Anjou

12 rue de Toronto 44300 Nantes

07 79 86 06 71

c.guiho@lespep44-49.org

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 28 avril 2022.