



## Appel à candidatures

### Directeur.ice du Pôle Protection de l'Enfance

CDI - Temps plein - Forfait jours - Poste à pourvoir : 2<sup>ème</sup> semestre 2025

#### Les PEP Atlantique - Anjou

Actrice d'une société plus inclusive et solidaire, l'Association des Pupilles de l'Enseignement Public (PEP) Atlantique Anjou accueille et accompagne les personnes dans leur parcours en visant l'émancipation, l'accès aux droits et la citoyenneté. Administrée par des bénévoles militant.e.s, les PEP 44-49 s'inscrivent dans le champ de l'éducation populaire et de l'économie sociale et solidaire. 180 salarié.e.s agissent à l'échelle de deux départements, Loire-Atlantique et Maine-et-Loire, dans deux grands domaines d'activités : Actions socio-éducatives et scolaires & Protection de l'enfance.

#### Le Pôle Protection de l'Enfance

Créé en 2017, le pôle Protection de l'Enfance accueille, héberge et accompagne 187 mineurs migrants, placés sous la tutelle du Conseil Départemental, via 5 dispositifs basés sur différentes communes au nord-ouest et sur la côte de la Loire Atlantique : un service d'accueil d'observation et d'orientation, une maison d'enfants à caractère social, un accueil en familles solidaires, un service d'accueil renforcé et un service d'accueil en logements diffus. Plus de 60 professionnel.les y agissent, toutes et tous réuni.es en équipes pluridisciplinaires.

#### Les missions de la Direction du Pôle :

Par délégation de la Direction générale, dans un pôle en développement et piloté par une Direction de transition depuis plus d'un an, vous assurez notamment les missions suivantes :

- Membre du Comité de Direction, vous participez à l'élaboration et au pilotage du projet politique et stratégique des PEP Atlantique Anjou.
- Pilote stratégique et opérationnel, vous êtes au cœur de l'animation du projet du pôle et des priorités de mise en œuvre.
- Manager confirmé.e, vous poursuivez la structuration et l'organisation du pôle avec l'appui des Responsables de service.
- Convaincu.e par l'approche globale des publics, vous favorisez la transversalité et les mutualisations avec le pôle socio-éducatif et scolaire.
- Expérimenté.e en conduite du changement, vous accompagnez l'évolution des pratiques professionnelles et bénévoles.
- Gestionnaire attentif aux enjeux de la pérennité des activités, vous optimisez les ressources et les moyens du pôle en lien étroit avec les Directions des fonctions supports (finances, ressources humaines, patrimoine, maintenance, achats).
- Développeur.euse, vous impulsez de nouveaux projets et pilotez leur mise en œuvre, pour répondre à l'évolution des besoins des publics, des politiques publiques et des financeurs.
- Pilote de la démarche d'évaluation et d'amélioration continue de la qualité des établissements et services, vous assurez la valorisation de l'utilité sociale de l'action globale du pôle.
- Porteur.se de démarches partenariales, vous animez le dialogue et la concertation avec les services du Département, les acteurs institutionnels et associatifs, ainsi que les acteurs locaux.

#### Le profil attendu :

Vous avez envie d'agir pour une société démocratique, inclusive, solidaire et éco-responsable. Vous adhérer aux principes d'actions de l'éducation populaire et de l'économie sociale et solidaire. Vous

aimez agir avec des équipes de directions et de salarié.es investies pour renforcer l'autonomie et le pouvoir d'agir des enfants, des jeunes et des familles.

Vous disposez d'un parcours confirmé en management et en pilotage multi-sites, ainsi que d'une bonne connaissance des politiques d'action sociale et de la protection de l'enfance. Vous avez une bonne capacité à fédérer autour d'un projet politique et stratégique, à impulser une dynamique, à conduire le changement. Vous savez prioriser, arbitrer et porter une décision collective.

Vous savez travailler en concertation avec la Direction générale, dans une relation de confiance et de loyauté, et êtes capable de formaliser les opportunités et les risques pour accompagner les prises de décisions stratégiques. Vous avez la faculté à vous positionner en tant que représentant de l'employeur ; à prévenir et gérer les conflits. Vous disposez d'excellentes qualités relationnelles et capacités d'analyse et de synthèse.

#### **Informations complémentaires :**

- Lieu de travail à Campbon – site de La Ducherais (35 min de Nantes, 30 min. de St Nazaire).
- Véhicule de service pour des déplacements principalement sur la Loire Atlantique.
- Rémunération annuelle brute : 55K€ à 65K€ en fonction de l'expérience (CCN ECLAT).
- Pour candidater : <https://quadra-consultants.com/espace-candidat/job/29036/QUA/directeur-du-pole-protection-de-lenfance-hf>
- Contact au sein de l'Association, Madame Amélie TRAPPLER, Directrice générale : [a.trappler@lespep44-49.org](mailto:a.trappler@lespep44-49.org)